

CHARTA ZODPOVEDNÝCH NÁKUPOV PREDSLOV

Táto charta zodpovedných nákupov (ďalej len „Charta“) je spoločná iniciatíva francúzskych spoločností z oboru „Bankovníctvo a poisťovníctvo“ (ďalej nazvaných „Signatári“), ktorí si prajú zapojiť svojich dodávateľov do prijímania opatrení na posilnenie obozretnosti v rámci systému „Spoločenskej zodpovednosti podnikov“ (SOP).

K 1. aprílu 2017 patrí medzi Signatárov: Allianz, CNP Assurances, Crédit Agricole SA, Natixis a Société Générale. Aktualizovaný zoznam Signatárov Charty aj vlastné Charty sú k dispozícii na internetových stránkach jednotlivých signatárov.

Cieľom je informovať dodávateľov:

- na jednej strane o záväzkoch, ktoré Signatári voči nim prijali v oblasti zodpovedných nákupov;
- na druhej strane o očakávaniach Signatárov ohľadom dodržiavania hlavných zásad.

Nižšie uvedené vzájomné záväzky spočívajú najmä v základných zásadách Medzinárodného paktu OSN v oblasti ľudských práv, pracovných podmienok, životného prostredia a boja proti korupcii, ku ktorému pristúpili všetci Signatári, a ďalej na Hlavných zásadách OSN o podnikaní a ľudských právach, ktoré upresňujú spôsoby dodržiavania ľudských práv v podnikoch.

Schopnosť dodávateľov zaviazat' sa a previesť tieto záväzky do príslušných postupov patrí k hodnotiacim kritériám, ktoré Signatári uplatňujú vo vzťahoch k svojim dodávateľom

ZÁVÄZKY SIGNATÁROV VOČI DODÁVATEĽOM

Spravodlivý prístup, etika a transparentnosť

Signatári sa zaväzujú, že budú:

- dodržiavať postup spravodlivého výberu svojich dodávateľov na základe podmienok spravodlivej hospodárskej súťaže a rovného prístupu k dodávateľom pri ich výbere,
- bojovať proti všetkým formám aktívnej aj pasívnej korupcie a predchádzať situáciám prípadného stretu záujmov podľa etických pravidiel zavedených v spoločnosti,
- zabezpečovať transparentnosť a dodržiavanie pravidiel pre postupy výberu s tým, že budú jasne vopred informovať kandidátov o spôsoboch výberu dodávateľov.

Vzájomná závislosť

Signatári sa zaväzujú, že budú:

- Obozretní, pokiaľ ide o riziko vzájomnej závislosti so svojimi dodávateľmi.
- Prijímať kontrolné opatrenia za účelom rozpoznania, sledovania a minimalizácie tohto rizika.

Dodržiavanie platobných lehôt

Signatári pripomínajú svoju povinnosť platiť dodávateľom podľa legislatívy platnej v krajine, kde pôsobia.

Dôvernosť a právo duševného vlastníctva

Signatári sa zaväzujú, že si so svojimi dodávateľmi vybudujú vzťah založený na dlhodobej dôvere, najmä budú zachovávať striktnú dôvernosť získaných neverejných informácií a práva duševného vlastníctva svojich dodávateľov podľa platnej legislatívy.

Dodávatelia z radu malých a stredných podnikov

Signatári sa budú snažiť prispôbovať svoje postupy tak, aby umožnili rast vo výberových konaniach aj týmto podnikom.

Využitie mediácie

Signatári sa zaväzujú, že budú dodávateľom navrhovať využitie mediácie za účelom zmierovacieho riešenia prípadných sporov vyplývajúcich z plnenia zmluvy.

ZÁVÄZOK DODÁVATEĽOV

Životné prostredie

Signatári očakávajú od svojich dodávateľov, že sa zaviažu k:

- Dodržiavaniu zákonov a predpisov v oblasti životného prostredia platných v krajinách, kde vykonávajú svoje činnosti.
- Zvládaniu a/alebo minimalizácii dopadov svojich činností na životné prostredie, najmä v oblasti spotreby (vody, energie a surovín), emisií skleníkových plynov, znečisťovania (vody, pôdy, vzduchu) a produkcie odpadov (selektívne triedenie, recyklácia).
- Rozvoju technológií šetrných k životnému prostrediu obmedzujúcich environmentálne dopady svojich výrobkov alebo služieb počas celej ich životnosti.

Ľudské právo a pracovné právo

Signatári očakávajú od svojich dodávateľov, že sa zaviažu k dodržiavaniu Hlavných zásad OSN pre podnikanie a ľudské práva. Tieto Zásady vyjasňujú spôsoby dodržiavania zásad Všeobecnej deklarácie ľudských práv (vydané OSN v roku 1948) a Dohovory Svetovej organizácie práce (SOP) uvedených v prílohe všade, kde dodávateľ pôsobí. Ide najmä o tieto zásady:

- Zákaz využívania nútenej alebo povinnej práce a zlého zaobchádzania so zamestnancami. To zahŕňa zákaz akéhokoľvek spôsobu moderného otroctva alebo obchodovania s ľuďmi².
- Vylúčenie detskej práce.
- Žiadna diskriminácia: žiadne rozdielne prístupy, vylúčenie alebo preferencie sa nesmú zakladať na farbe pleti, veku, jazyku, náboženskom vyznaní, sexuálnej orientácii alebo identite, národného alebo sociálneho pôvodu, názoru alebo postihnutia.
- Dodržiavanie bezpečnosti a zdravia pri práci na základe zabezpečených zdravých, bezpečných a dôstojných podmienok a prostredia pre zamestnancov.
- Poskytovanie slušného platu a pracovnej doby s tým, že bude vyplácaná aspoň minimálna mzda pre uspokojenie základných potrieb podľa legislatívy krajiny alebo krajiny výkonu činností v oblasti dĺžky pracovnej doby a doby oddychu.
- Dodržiavanie slobody prejavu, odborových činností a práva na kolektívne vyjednávanie.

Obchodná etika

Signatári očakávajú od svojich dodávateľov, že sa zaviažu k dodržiavaniu zákonov a predpisov v oblasti lojality platných v krajine, kde vykonávajú svoje činnosti. Patria sem najmä:

- Boj proti všetkým formám korupcie, vrátane vyžadovania peňažných ponúk a úplatkov.
- Zákaz všetkých foriem postupov v rozpore s hospodárskou súťažou (nezákonné dohody, zneužívanie dominantného postavenia, ktoré by mohlo zabrániť, obmedziť alebo skresliť voľnú súťaž).
- Dodržiavanie pravidiel platných v oblasti dôverných neverejných informácií získaných od Signatárov a práv duševného vlastníctva.

Subdodávateľa

Signatári očakávajú od svojich dodávateľov, že sa zaviažu k:

- šíreniu a zabezpečeniu dodržiavania zásad Charty svojimi dodávateľmi a subdodávateľmi,
- zavedeniu procesu sledovania, ktorý im bude umožňovať predchádzať a zvládať riziká environmentálnych a/alebo sociálnych dopadov celého ich zásobovacieho reťazca.

Dosahovanie pokroku

Signatári očakávajú od svojich dodávateľov, že zavedú plány pokroku ich sociálnych a environmentálnych postupov a predložia im ich.

Sledovanie dodržiavania Charty

Signatári očakávajú od svojich dodávateľov, že poskytnú doklady o dodržiavaní vyššie uvedených zásad a budú ochotní prijať audítov (interných alebo externých), ktorých Signatári poveria kontrolou dodržiavania Charty.

REFERENČNÉ TEXTY

10 ZÁSAD MEDZINÁRODNÉHO PAKTU:

Ľudské práva

1. Podniky sú vyzývané, aby šíрили a dodržiavali ochranu medzinárodného práva v súvislosti s ľudskými právami vo svojom obore činnosti, a

2. Dbali na to, aby sa ich vlastné spoločnosti nepodieľali na porušovaní ľudských práv.

Pracovné právo

3. Podniky sú vyzývané, aby dodržiavali právo odborovo sa združovať a právo na kolektívne vyjednávanie;

4. Vylúčenie akejkoľvek formy nútenej alebo povinnej práce;

5. Efektívny zákaz detskej práce; a

6. Vylúčenie diskriminácie v zamestnaní a povolani.

Životné prostredie

7. Podniky sú vyzývané, aby dodržiavali postupy opatrnosti v súvislosti s problematikou životného prostredia;

8. Aby vyvíjali iniciatívy na podporu väčšej zodpovednosti v oblasti životného prostredia; a

9. Podporovali vývoj a šírenie technológií šetrných k životnému prostrediu.

Boj proti korupcii

10. Podniky sú vyzývané, aby bojovali proti všetkým formám korupcie, vrátane vyžadovania úplatku.

30 ČLÁNKOV VŠEOBECNEJ DEKLARÁCIE ĽUDSKÝCH PRÁV:

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

ZÁKLADNÉ DOHOVORY MEDZINÁRODNEJ ORGANIZÁCIE PRÁCE (MOP), najmä:

- Dohovor č. 29 o nútenej práci.

- Dohovor č. 87 o slobode odborov a ochrane práva odborovo sa združovať.

- Dohovor č. 98 o práve na organizovanie a kolektívne vyjednávanie.

- Dohovor č. 100 o rovnom odmeňovaní.

- Dohovor č. 105 o zrušení nútenej práce.

- Dohovor č. 111 o diskriminácii v zamestnaní a povolani.

- Dohovor č. 138 o minimálnom veku pre vstup do zamestnania.

- Dohovor č. 155 o bezpečnosti a zdraví pracovníkov v pracovnom prostredí.

- Dohovor č. 182 o zákaze a okamžitých opatreniach k odstráneniu najhorších foriem detskej práce.

HLAVNÉ ZÁSADY OSN PRE PODNIKANIE A ĽUDSKÉ PRÁVA

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf